

Утверждено:  
Директор МБОУ  
«Ермаковская СШ №2»  
*Гриунова* М.В. Гриунова

**Дорожная карта  
о механизмах управления качеством дошкольного образования**

Мероприятие, показатели, критерии	Меры, управленческие решения	Документы, подтверждающие выполнение показателя	Сроки	Ответственные
<b>Качество образовательных программ дошкольного образования</b>				
1. Наличие экспертизы ООП на муниципальном/ региональном уровнях, %	Наличие нормативно-правовых документов реализации образовательной деятельности ДОО	1. Лицензия ОО. 2. Устав ОО. 3. Локальные акты. 4. Должностные инструкции. 5. Договор с родителями воспитанников	Сентябрь 2022	Заведующая филиалом Сидорова С.П.
	Наличие системы управления ДОО	1. Положение об органе самоуправления. 2. Годовой план работы ОО.	Сентябрь 2022	Заведующая Сидорова С.П., воспитатель Подшибякина Т.Г.
<b>Качество содержания образовательной деятельности в ДОО (социально-коммуникативное развитие, познавательное развитие, речевое развитие, художественно-эстетическое развитие, физическое развитие)</b>				
1. Проведение мониторинга в рамках ВСОКО, %	Мониторинг ВСОКО	1. Положение о ВСОКО 2. Аналитическая записка по результатам мониторинга	Сентябрь 2022	Воспитатель Подшибякина Т.Г.
2. Наличие плана методической работы по повышению качества содержания образовательной деятельности в ДОО	План методической работы по повышению качества содержания образовательной деятельности в	План (дорожная карта)	Сентябрь 2022	Воспитатель Подшибякина Т.Г.

	ДОО			
<b>Качество образовательных условий в ДОО (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого-педагогические условия)</b>				
Участие в муниципальном мониторинге оценки качества образовательных условий (кадры, РППС, психолого-педагогические условия), %	Проведение мониторинга качества образования в ОУ	Аналитическая справка	Сентябрь-апрель 2022-2023	Заведующая, воспитатели
<b>Кадровые условия</b>				
1.Наличие вакансий	План работы по ликвидации дефицита кадров	Аналитическая справка	Ноябрь 2022	Заведующая
2.Доля педагогических работников, имеющих соответствующий образовательный ценз, к общему числу педагогических работников муниципалитета, %	1. Укомплектованность руководящими кадрами 2. Укомплектованность педагогическими кадрами 3. Укомплектованность административно-хозяйственными работниками	Анализ укомплектованности ОУ кадрами	Декабрь 2022	Заведующая
3.Доля педагогических работников, получивших дополнительное профессиональное образование за последние 3 года, к общему числу педагогических работников муниципалитета, %	Наличие курсовой и/или профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации	Сертификат, удостоверение, диплом	Сентябрь-март 2022-2023 гг	Воспитатели
<b>Развивающая предметно-пространственная среда (РППС)</b>				
Наличие содержательно-насыщенной, вариативной и полифункциональной РППС для освоения всех образовательных областей с учетом потребностей, возможностей, интересов и инициативы воспитанников как в групповых помещениях, так и вне их.	1. Предметно-развивающая среда обеспечивает возможность общения и совместной деятельности детей (в том числе детей разного возраста) и взрослых, двигательной активности детей, а также возможности для уединения 2. Предметно-развивающая среда отражает национально-культурные, климатические	Аналитическая справка	Сентябрь-март 2022-2023 гг	Заведующая Воспитатели

	<p>условия работы ДОО.</p> <p>3. Созданы условия для развития детей в соответствии с особенностями каждого возрастного этапа.</p> <p>4. Созданы условия для охраны и укрепления здоровья, с учётом особенностей и коррекции недостатков их развития.</p> <p>5. Насыщенность предметно-пространственной среды, обеспечивающая игровую, познавательную-исследовательскую, коммуникативную, творческую, двигательную активность детей</p> <p>6. Трансформируемость пространства.</p> <p>7. Полифункциональность материалов.</p> <p>8. Вариативность среды.</p> <p>9. Безопасность предметно-пространственной среды.</p> <p>10. Доступность предметно-пространственной среды</p>			
<b>Психолого-педагогические условия</b>				
Наличие гибкого распорядка дня, соблюдение баланса между различными видами деятельности детей, выделено время для свободной игры детей и выбора деятельности по интересам, предусмотрена системная поддержка инициативы детей).	Режим деятельности учреждения	1. Устав ОО. 2. Локальные акты	август	Заведующая Воспитатели
<b>Качество реализации адаптированных основных образовательных программ</b>				

1. Наличие модели инклюзивного образования.	Разработка/корректировка модели инклюзивного образования	Модель инклюзивного образования	-	-
2. Наличие условий для получения дошкольного образования детьми с ОВЗ и (или) инвалидностью.	Условия для оказания ранней коррекционной помощи и социальной адаптации детей с ОВЗ	Аналитическая справка	-	-
3. Доля педагогических работников, сопровождающих детей с ОВЗ и (или) инвалидностью и имеющих соответствующее образование и (или) курсовую подготовку для работы с детьми с ОВЗ и (или) инвалидностью, %	1. Наличие кадров для работы с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья. 2. Соответствие уровня квалификации педагогических кадров квалификационным характеристикам и соответствие занимаемой должности.	Штатное расписание	-	-
4. Наличие АООП в соответствии с заключениями ТПМПК.	Наличие нормативно-правовых документов реализации АООП	Аналитическая справка	-	-

**Качество взаимодействия с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворённость семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье)**

1. Доля семей, удовлетворенных образовательными услугами, %	Анкетирование	Аналитическая записка	май	Воспитатели
2. Доля семей воспитанников в образовательную деятельность ОО, в рамках ВСОКО, %	Привлечение родителей к проведению ВСОКО	Аналитическая справка	май	воспитатели
3. Наличие консультационного пункта, созданного на базе ОО субъекта с целью оказания родителям детей дошкольного возраста консультативную, методическую и психолого-педагогическую помощь по отношению к показателю нацпроекта «Образование»	Функционирование КП на базе ОО	1. Дорожная карта ОО. 2. Отчет о деятельности и КП.	Сентябрь-октябрь 2022	Воспитатель Подшибякина Т.Г.

**Обеспечение здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу**

1.Наличие комплекса организационно-профилактических мероприятий, обеспечивающих пожарную безопасность, охрану труда, технику безопасности, антитеррористическую безопасность	План работы ОО	Аналитическая справка	Ноябрь 2022	Заведующая, ответственная за безопасность и охрану труда Преина Н.А.
2.Наличие комплекса организационно-профилактических мероприятий, обеспечивающих сохранение здоровья воспитанников	План работы ОО	Аналитическая справка	Август 2022	Воспитатели
3.Наличие комплекса организационно-профилактических мероприятий, обеспечивающих качество организации присмотра и ухода	План работы ОО	Аналитическая справка	Ноябрь 2022	Заведующая
<b>Качество управления в ОО</b>				
1. Наличие ВСОКО, %	Разработка/корректировка ВСОКО ОО	1. Приказ о разработке/корректировке муниципальной ВСОКО. 2. Положение о ВСОКО	Декабрь 2022	Заведующая, воспитатели.
2. Аналитический отчет о результатах мониторинга в рамках ВСОКО, %	Проведение ВСОКО ОО	Приказ о сроках и ответственных за проведение ВСОКО	Январь-февраль 2023	Заведующая, методист филиала Сенькова Н.В.
3. Аналитический отчет о результатах мониторинга в рамках ВСОКО, %	Подготовка аналитического отчета по результатам ВСОКО ОО	1. Аналитический отчет о результатах мониторинга. 2. Приказ УО об утверждении и отчета.	Апрель 2023	Заведующая, воспитатели
4.Наличие комплекса управленческих решений по итогам ВСОКО	Дорожная карта по устранению выявленных недостатков	Аналитическая справка	Апрель 2023	Заведующая Сидорова С.П.
5.Наличие отчетов о результатах реализации планов/дорожных	Работа по повышению качества деятельности ОО	Аналитическая справка	Май 2023	Заведующая, воспитатели

карт/комплексов мер, мероприятий по повышению качества ОО, %.				ели
---	--	--	--	-----