

Приложение № 7
к Положению об оплате
труда муниципального
бюджетного
общеобразовательного
учреждения «Ермаковская
средняя школа №2»

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности для руководителя учреждения,
заместителей и заведующей филиалом**

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников учреждения	отсутствие предписаний надзорных органов	15%
			отсутствие травм, несчастных случаев	10%

	выполнение государственного задания	100%	20%
	обеспечение сохранности имущества	соответствие нормативным срокам эксплуатации	5%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Развитие семейных форм устройства детей	передача воспитанников под опеку (попечительство), в семьи патронатных воспитателей, временно в семьи граждан, в кровные семьи	30% от общей численности воспитанников	20%
Создание условий для всестороннего развития личности воспитанников учреждения	обеспечение занятости детей различными формами дополнительного образования	100%	5%
	обеспечение занятости детей различными формами оздоровления и отдыха в каникулярное время	100%	5%
	участие воспитанников в окружных, краевых соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	призовое место	10%
	получение воспитанниками среднего общего образования	20% (от общего количества выпускников, обучающихся по общеобразовательной программе, получивших общее образование)	10%
Привлечение дополнительных средств через участие в краевых, всероссийских, международных конкурсах	организация деятельности учреждения по реализации грантов, проектов в рамках краевых, всероссийских, международных конкурсов	призовое место	10%
Информационная открытость учреждения	положительные публикации в средствах массовой информации	да	10%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	реализация мероприятий по профилактике правонарушений	отсутствие воспитанников,	15%

		у воспитанников	состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав		
			отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	15%	
			отсутствие самовольных уходов воспитанников	20%	
		социально-правовое сопровождение воспитанников	отсутствие замечаний органов опеки и попечительства, надзорных органов по сохранности имущества, получению алиментов, пенсий, паспортов	10%	
			постановка воспитанников старше 14 лет на учет по обеспечению жилыми помещениями	10%	
		Соответствие локальных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным актам	0	10%
		Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	5%
			отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

