

Приложение № 5

к Положению об оплате труда муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
«Ермаковская средняя школа №2»

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера,
в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения.**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
Учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация проектной и исследовательской деятельности воспитанников	Участие воспитанников в конференциях разного уровня	Представление результатов на конференциях разного уровня (очное участие, в том числе с применением дистанционных технологий):	5
			<ul style="list-style-type: none"> - всероссийский уровень – 5 баллов за одного; - региональный уровень – 4 балла за одного; - муниципальный уровень – 3 балла за одного; - школьный уровень – 2 балла за одного. 	
		Наличие победителей и призеров (очное участие):	15	

			<ul style="list-style-type: none"> - всероссийский и международный уровень – 15 баллов за одного; - региональный уровень – 10 баллов за одного; - муниципальный уровень – 5 баллов за одного; - школьный уровень – 2 балла за одного. 	
			<p>Представление результатов на конференциях разного уровня (заочное участие, в приоритетных конкурсных мероприятиях):</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийский уровень – 5 баллов за одного; - региональный уровень – 4 балла за одного; - муниципальный уровень – 3 балла за одного; - школьный уровень – 2 балла за одного. 	5
			<p>Наличие победителей и призеров (заочное участие):</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийский и международный уровень – 15 баллов за одного; - региональный уровень – 10 баллов за 	15

			одного; - муниципальный уровень – 5 баллов за одного.	
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом - муниципальный уровень – 10 баллов; - школьный уровень – 10 баллов.	20
		Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	Постоянное участие в комиссиях подготовка отчетной документации	10
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам	100%	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Участие школьников в мероприятиях различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся: школьный уровень: - от 71 % до 100% – 10 баллов; - от 41 % до 60% - 5 баллов; - от 21 до 40 % - 4 балла; - менее 20% - 2 балла. муниципальный уровень:	20

			<ul style="list-style-type: none"> - от 51 % до 100% – 15 баллов; - от 31 % до 50% - 10 баллов; - от 11 до 30 % - 7 баллов; - менее 10% - 4 балла. <p>региональный уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 51 % до 100% – 20 баллов; - от 31 % до 50% - 15 баллов; - от 11 до 30 % - 10 баллов; - менее 10% - 5 баллов. 	
		<p>Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - средний балл выше краевых – 30 баллов; - средний балл выше районных – 20 баллов. 	30
		<p>Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня</p>	<p>Количество участников конкурсов - не менее 70% (от общего числа обучающихся). Очное участие, в том числе с применением дистанционных технологий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийский уровень – 20 баллов; - региональный уровень – 15 баллов; - муниципальный уровень – 10 баллов; - школьный уровень – 5 баллов. <p>Количество участников конкурсов -</p>	20

			<p>не менее 69 - 31% (от общего числа обучающихся).</p> <p>Очное участие, в том числе с применением дистанционных технологий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийский уровень – 15 баллов; - региональный уровень – 10 баллов; - муниципальный уровень – 6 баллов; - школьный уровень – 3 балла. <p>Количество участников конкурсов менее 30% (от общего числа обучающихся).</p> <p>Очное участие, в том числе с применением дистанционных технологий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийский уровень – 10 баллов; - региональный уровень – 7 баллов; - муниципальный уровень – 4 балла; - школьный уровень – 2 балла. <p>Количество участников конкурсов - не менее 70% (от общего числа обучающихся).</p> <p>Заочное участие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийский уровень – 10 баллов; - региональный уровень – 8 баллов; - муниципальный уровень 	
--	--	--	--	--

			<p>– 5 баллов. Количество участников конкурсов - не менее 69 - 31% (от общего числа обучающихся). Заочное участие. - всероссийский уровень – 8 баллов; - региональный уровень – 5 баллов; - муниципальный уровень – 3 балла.</p> <p>Количество участников конкурсов менее 30% (от общего числа обучающихся). Заочное участие. - всероссийский уровень – 5 баллов; - региональный уровень – 3 балла; - муниципальный уровень – 2 балла.</p>	
			<p>Количество участников олимпиад - не менее 50% (от общего числа обучающихся). - всероссийский уровень – 20 баллов; - региональный уровень – 15 баллов; - муниципальный уровень – 10 баллов; - школьный уровень – 5 баллов.</p> <p>Количество участников дистанционных олимпиад - не менее 50% (от</p>	20

			<p>общего числа обучающихся).</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийский уровень – 10 баллов; - региональный уровень – 8 баллов; - муниципальный уровень – 5 баллов; - школьный уровень – 3 балла. 	
			<p>Наличие призеров и победителей (очные конкурсные мероприятия)</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийский уровень – 20 баллов; - региональный уровень – 15 баллов; - муниципальный уровень – 10 баллов. <p>Наличие призеров и победителей (заочные конкурсные мероприятия)</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийский уровень – 15 баллов; - региональный уровень – 10 баллов; - муниципальный уровень – 5 баллов. 	20
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ	<p>Призовое место в конкурсе проектов и программ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийский и региональный уровень – 20 баллов; - муниципальный уровень – 15 баллов; - школьный уровень – 5 баллов. 	20

			<p>Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов.</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийский и региональный уровень – 10 баллов; - межмуниципальный уровень – 8 баллов; - муниципальный уровень – 6 баллов; - школьный уровень – 3 балла. 	10
	Учет численности учеников в классе	Превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе	Численность человек	5 за 1 обучающегося
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми	Использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ, дистанционных платформ, инновационных УМК, и др. Использование проектных, исследовательских и других развивающих технологий в учебной и воспитательной работе.	20

		Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Наличие программы, реализация её в полном объёме.	20
Педагог-психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	Работа МППК в соответствии с планом - участие в работе ППк: Постоянное участие без пропусков - 10б Разовое участие – 2б -Подготовка отчётной документации (характеристика, представление за одного ученика) -2б - Рабочие программы, тематические планирование, журналы – 2б Заполнение карты по индивидуальному психолого-педагогическому сопровождению (по результатам справки председателя ППк – 3 раза в год) -10б	20

		<p>Проведение мероприятий для родителей воспитанников</p>	<p>Проведение одного мероприятия: - Муниципальный уровень -5б; - Уровень образовательного учреждения-2б Работа в соответствии с планом: - Муниципальный уровень -5б; - Уровень образовательного учреждения-2б</p>	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	<p>Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников</p>	<p>Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью</p>	<p>За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью: - краевой уровень – 20 б. - Муниципальный уровень -5б; - Уровень образовательного учреждения-2б</p>	30
			<p>Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта - краевой уровень – 15 б.</p>	20

			- Муниципальный уровень -5б.	
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов: - краевой уровень – 15 б. - Муниципальный уровень -5б.	20
	Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников	30	
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года Проведение анкетирования классных руководителей, родителей, обучающихся – 30б	30
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие самовольных уходов воспитанников	Отсутствие поданных заявлений в	0	20

		органы внутренних дел по розыску воспитанников		
	Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав	0	20
	Привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	Отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Достижения воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Процент участвующих от общего числа обучающихся	30
			Ведение портфолио воспитанников	30
			Призовое место	20
	Организацию здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	20
	Эффективность работы по созданию коллектива	Социально-психологический климат в коллективе, способствующий	Высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	20

		мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке		
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	Наличие программы воспитания	30
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
Педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, вожатый	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим	100%	20

		документам		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	20
			Призовое место	20
	Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	За каждый проект, программу	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
Заведующий библиотекой, библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников к чтению	Количество воспитанников и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	30
	Совершенствование информационно-библиотечной	Создание программы развития	Наличие программы развития	20

	системы учреждения	информационно-библиографического пространства учреждения		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 20% фонда	30
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и воспитанников	Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	20
		Проведение дней информирования	1 раз в четверть	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
Делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка	Соответствие	100%	30

	локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	нормам действующего законодательства		
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения	Отсутствие конфликтов в учреждении	0	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов	30
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов	0	40
			Устранение предписаний в установленные сроки	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости воспитанников	Снижение количества заболевших воспитанников	Отсутствие вспышек заболеваний	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие жалоб, отказов детей от	0	40

		приема пищи		
Младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие самовольных уходов воспитанников	Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников	0	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора	0	30	
Кладовщик, дворник, водитель, кухонный рабочий, мойщик посуды, лаборант, уборщик служебных помещений, гардеробщик, сторож, электрик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для воспитанников	Постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	30

	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	30
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	Проведение инструктажей с учащимися и работниками школы	Контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	20
		Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	20
	Взаимодействие с учреждениями и организациями	Разработка плана гражданской обороны учреждения	Наличие плана	30
		Организация занятий по гражданской обороне	Проведение учений 2 раза в год	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения обучающихся, воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических	Процент участвующих от общего числа обучающихся (воспитанников) не менее 20%	20

		конференциях, конкурсах	Ведение портфолио обучающихся, воспитанников	30	
			Призовое место	20	
Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Работа в психолого- педагогическом учреждении	медико- консилиуме	Участие в работе	Постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации – 10 б.: - разовое участие – 2б. - подготовка отчетной документации(характеристика – представление) – 2 б.(за одного ученика); - ведение рабочих программ, тематического планирования, журналов – 2 б. - заполнение папок индивидуального психолого педагогического сопровождения(по результатам справок председателя ППк – 3 раза в год – 10 б.	10
	Ведение и организация		Организация	6 часов в неделю	10

	общественно полезного труда, производительного труда	общественно полезного труда	9 часов в неделю	20
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, обучающихся, воспитанников учреждения	Проведение одного мероприятия - организатор, разработчик (муниципальный уровень) – 10 б. - участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, наставническая работа (жюри конкурсов, подготовка инструментария для проведения предметных олимпиад): - краевой уровень – 8 б муниципальный уровень – 5 б. уровень образовательного учреждения – 2 б.	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка одного мероприятия	2
			Подготовка детей к участию в одном мероприятии	2
			Участие в мероприятии: - краевой уровень – 5 б.	5

			- муниципальный уровень – 3 б. - уровень образовательного учреждения – 2 б.	
			Призовое место в районном, краевом мероприятии: - краевой уровень – 10 б. - муниципальный уровень – 8 б. - уровень образовательного учреждения – 4 б.	10
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Качество успеваемости обучающихся	50 - 65%	10
			65 - 80%	20
	Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	Процент обучающихся, воспитанников из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся	50 - 65%	10
			65 - 80%	20
		Количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в группе по делам несовершеннолетних	0 - 10%	20
Выплаты за качество выполняемых работ				

	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие лицензированной программы	30
			Призовое место в конкурсе проектов и программ: - краевой уровень – 15 б. - муниципальный уровень – 10 б. - уровень образовательного учреждения – 5 б.	15
			Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы (выступления на РМО, форумах педагогов, конференциях, семинарах): - краевой уровень – 20 б. - муниципальный уровень – 10 б. - уровень образовательного учреждения – 5 б.	20
Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других	100%	30

	помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда		
Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20
	Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	20

		Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20
		Качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	Отсутствие недочеты и неустраненного оборудования	20
		Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)	100%	10
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1	30
			Более 1	80
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Выполнение плана	Доля	80%	5	

	методической работы	выполненных работ	100%	30
	Достижения педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.	Степень участия	Участник	10
			призер	80
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов, методических материалов	1	50
			Более 1	100
	Описание педагогического опыта	Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации	1	50
			2	100
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	15
			2 раза в квартал	30
Техник, контрактный управляющий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации организации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	30
	Обработка представленной информации	Наличие замечаний	0	10

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе организации	Функционирование локальной сети, электронной почты организации, использование программного обеспечения	Стабильно	30
	Оперативность	Выполнение заданий, отчётов, приручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Постоянно	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	30
	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	0	10
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10
		Участие в реализации	1 проект	50

		образовательных проектов		
		Участие в мероприятиях различного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10