**Согласовано:**

Председатель профсоюзного

комитета МБОУ «Ермаковская СОШ №2»

Вагин А.Г.

Положение

 об оплате труда работников

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ермаковская средняя общеобразовательная школа №2»

**1. Общие положения**

Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ермаковская средняя общеобразовательная школа № 2» (далее - Положение), разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений», постановления Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края», Постановления администрации Ермаковского района от 29.09.2014 года № 754-п «Об утверждении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района», Постановления администрации Ермаковского района от 29.09.2014 года № 755-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района», и регулирует порядок оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ермаковская средняя общеобразовательная школа № 2».

**2. Порядок и условия оплаты труда работников**

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций устанавливаются в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ермаковская средняя общеобразовательная школа № 2» могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются постановлением главы администрации Ермаковского района.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ермаковская средняя общеобразовательная школа № 2» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам образовательных организации на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам образовательных организаций на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно Приложению № 2 к настоящему Положению.

3. Выплаты стимулирующего характера.

 Установление стимулирующих выплат в МБОУ «Ермаковская СОШ № 2» осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта образовательной организации о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

**3. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации.**

1. Выплаты компенсационного характера руководителю образовательной организации, устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

2. Предельное количество должностных окладов руководителя образовательной организации, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации, составляет 17 должностных окладов руководителя образовательной организации в год с учетом районного коэффициента и надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителя образовательной организации может направляться на стимулирование труда работников МБОУ «Ермаковская СОШ № 2». Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с министерством финансов Красноярского края и министерством экономики и регионального развития Красноярского края.

2.1. Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

при высшей квалификационной категории – 20%

при первой квалификационной категории – 15%

3. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю образовательной организации осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной Управлением образования администрации Ермаковского района (далее - рабочая группа).

3.1. Управление представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности образовательной организации, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательной организации, в том числе общественных советов образовательной организации, являющуюся основанием для премирования руководителя образовательной организации.

3.2. Руководитель образовательной организации имеет право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

3.3. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы Управление образования администрации Ермаковского района издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат раздельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности образовательной организации для руководителя определяются согласно Приложению № 3 к настоящему Положению.

Размер персональных выплат руководителю образовательной организации, определяется согласно Приложению № 4 к настоящему Положению.

4.1. При выплатах по итогам работы учитываются:

степень освоения выделенных бюджетных средств;

проведение ремонтных работ;

подготовка образовательной организации к новому учебному году;

участие в инновационной деятельности;

организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы руководителю образовательной организации, определяется согласно Приложению № 5 к настоящему Положению.

5. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителю образовательной организации устанавливаются сроком на три месяца в процентах от должностного оклада.

6. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

7. Часть средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в абзаце первом пункта 2 настоящего раздела.

Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя образовательной организации в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителю образовательной организации за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных образовательной организацией от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителя образовательной организации и выплачиваются ежемесячно:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии оценки результативности и качества труда | Условия | Предельный размер (%) от доходов полученных организацией от приносящей доход деятельности |
| наименование | индикатор |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| организация приносящей доход деятельности | доля доходов организации от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение государственного задания | от 1% до 15,9% | 0,5 |
| от 16% до 25,9% | 1,0 |
| от 26% до 30,9% | 1,5 |
| от 31% и выше | 2,0 |  |

**4. Другие вопросы оплаты труда**

Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников образовательных организаций, составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ермаковская СОШ № 2»

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),**

**ставок заработной платы работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ермаковская СОШ № 2»**

 Профессиональная квалификационная группа должностей

работников образования

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностногооклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня  |
|  | 2 713,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня  |
| 1 квалификационный уровень  |  | 2 857,0 <\*> |
| 2 квалификационный уровень  |  | 3 170,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 1 квалификационный уровень  | при наличии среднего профессионального образования  | 4 687,0 |
| при наличии высшего профессионального образования  | 5 334,0 |
| 2 квалификационный уровень  | при наличии среднего профессионального образования  | 4 906,0 |
| при наличии высшего профессионального образования  | 5 587,0 |
| 3 квалификационный уровень  | при наличии среднего профессионального образования  | 5 373,0 |
| при наличии высшего профессионального образования  | 6 119,0 |
| 4 квалификационный уровень  | при наличии среднего профессионального образования  | 5 880,0 |
| при наличии высшего профессионального образования  | 6 699,0 |

<\*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 266,0 руб.

 Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностногооклада), ставки заработной платы, руб.  |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень  | 2 857,0 |
| 2 квалификационный уровень  | 3 013,0 |
|  Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень  | 3 170,0 |
| 2 квалификационный уровень  | 3 484,0 |
| 3 квалификационный уровень  | 3 828,0 |
| 4 квалификационный уровень  | 4 831,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень  | 3 484,0 |
| 2 квалификационный уровень  | 3 828,0 |
| 3 квалификационный уровень  | 4 202,0 |
| 4 квалификационный уровень  | 5 051,0 |

 Профессиональные квалификационные группы

общеотраслевых профессий рабочих

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностногооклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»  |
| 1 квалификационный уровень  | 2 454,0 |
| 2 квалификационный уровень  | 2 572,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»  |
| 1 квалификационный уровень  | 2 857,0 |
| 2 квалификационный уровень  | 3 484,0 |
| 3 квалификационный уровень  | 3 828,0 |
| 4 квалификационный уровень  | 4 612,0 |

 Должности, не предусмотренные профессиональными

квалификационными группами

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | Минимальный размер оклада (должностногооклада), ставки  заработной платы, руб.  |
| Заведующий библиотекой  | 5 897,0 |
| Художественный руководитель  | 6 037,0 |  |
| Специалист по охране труда | 3 484,0 |  |
| Специалист по охране труда IIкатегории | 3 828,0 |  |
| Специалист по охране труда Iкатегории | 4 202,0 |  |

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ермаковская СОШ № 2»

**Виды и размеры компенсационных выплат**

**за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды компенсационных выплат | Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 1. | за работу в образовательных организациях для обучающихся с ограниченным возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <\*> | 20 |
| 2. | руководителям образовательных организаций, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченным возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников) нуждающихся в длительном лечении | 15 |
| 3. | женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов) | 30 |
| 4. | за ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей) | 15 |
| 5. | выплата за работу в сельской местности | 25 |

<\*> В образовательных организациях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ермаковская СОШ № 2»

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности организаций для руководителя**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки эффективности и качества деятельности организаций | Условия | Размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководи-тель организа-ции | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обеспечение стабильного функционирования организации | обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в организации | отсутствие предписаний надзорных органов | 20% |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 20% |
| выполнение государственного задания | 100% | 50% |
| обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации | 100% | 5% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Обеспечение развития организации | организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях  | наличие призового места на следующих уровнях:  |  |
| региональном | 10% |
| межрегиональ-ном | 15% |
| всероссийском  | 25% |
| международном  | 50% |
| ведение экспериментальной работы  | наличие статуса базовой площадки | 30% |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | 0 | 5% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Результативность деятельности организации | освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся  | качество обученности не ниже 70%  | 15% |
|  | включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности организации  | наличие свидетельств признания высокого качества деятельности организации со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти | 15% |
|  | Эффективность управления коллективом | отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства | 0 | 5% |
| отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 0 | 5% |
| Соответствие локальных актов организации, нормативных актов организации, исходящей документации действующему законодательству | отсутствие замечаний к локальным и нормативным актам  | 0 | 10% |

Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ермаковская СОШ № 2»

**Размер персональных выплат руководителю**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды персональных выплат | Размер выплатк окладу (должностномуокладу) <\*> |
| 2 | опыт работы в занимаемой должности <\*\*>: |  |
| от 1 года до 5 лет <\*\*\*>при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <\*\*\*>при наличии ученой степени доктора наук, культурологии,искусствоведения <\*\*\*>при наличии почетного звания, начинающегося со слова«Заслуженный» <\*\*\*>при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <\*\*\*> | 5%15%20%15%20% |
| от 5 года до 10 лет <\*\*\*>при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <\*\*\*>при наличии ученой степени доктора наук, культурологии,искусствоведения <\*\*\*>при наличии почетного звания, начинающегося со слова«Заслуженный» <\*\*\*>при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <\*\*\*> | 15%25%30%25%30% |
| свыше 10 лет <\*\*\*>при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <\*\*\*>при наличии ученой степени доктора наук, культурологии,искусствоведения <\*\*\*>при наличии почетного звания, начинающегося со слова«Заслуженный» <\*\*\*>при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <\*\*\*> | 25%35%40%35%40% |

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

<\*\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<\*\*\*> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)

Приложение № 5

к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ермаковская СОШ № 2»

**Размер выплат по итогам работы руководителя**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии оценки результативности и качества труда работников образовательных организаций | Условия  | Размер к окладу (должностному окладу), ставке |
| наименование | индикатор |
| Степень освоения выделенных бюджетных средств | Процент освоения выделенных бюджетных средств | от 98% до 99% от 99,1% до 100%│  | 70%100% |
| Проведение ремонтных работ | Текущий ремонт Капитальный ремонт | Выполнение в срок, качественно,в полном объеме | 25%50% |
| Подготовка образовательной организации к новому учебному году | Образовательная организация принята надзорными органами | Без замечаний | 50% |
| Участие в инновационной деятельности | Наличие реализуемых проектов | Реализация проектов | 100% |
| Организация и проведение выездных работ, мероприятий | Наличие важных работ, мероприятий | Международные,Федеральные,Межрегиональные,Региональные,Внутри образовательной организации | 100%90%80%70%60% |

Приложение № 6

к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ермаковская СОШ № 2»

**Условия****, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ермаковская средняя общеобразовательная школа № 2», могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы**

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Ермаковская средняя общеобразовательная школа № 2» (далее – организации ) выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - условия) применяются для установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должностям педагогических работников в общеобразовательных организациях (начального общего, основного общего, среднего общего образования), оздоровительных образовательных организациях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении; образовательных организациях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района.

2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

O = Omin + Omin x K / 100,

где:

О – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Оmin– минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района;

К – повышающий коэффициент.

3. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

4. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленных в пункте 5 настоящих условий, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами образовательных организаций с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда образовательной организации, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы | Значение повышающего коэффициента |
| 1. | За наличие квалификационной категории:высшей квалификационной категориипервой квалификационной категориивторой квалификационной категории | 25%15%10% |
| 2. | За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания: |  |
| для педагогических работников дошкольных образовательных организаций | до 50% |
|  |

5.1 Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

K = K1 + K2,

где:

K1 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

K2 – повышающий коэффициент, определяемы й в соответствии с пунктом 2 таблицы.

5.2. Расчет повышающего коэффициента (K2) осуществляется следующим образом:

- если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат < 25%, то K2 = 0%,

- если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат > 25%, то коэффициент рассчитывается по формуле:

K2 = Q1 / Qокл х 100%,

где:

Q1 – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

Qокл – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

Q1 = Q – Qгар – Qстим – Qотп,

где:

Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

Qгар – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

Qстим – предельный фонд оплаты труда, который может направляться
на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, определяется в размере не менее 25% от фонда оплаты труда педагогических работников;

Qотп – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если K> предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.

****

* уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);
* выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников образовательных организаций устанавливаются в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Порядку.

При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, образовательной организацией могут применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные Приложениями № 1, 3 к настоящему Порядку.

5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам образовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

6. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Порядку.

7. При выплатах по итогам работы учитываются:

* инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
* выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности образовательной организаций;
* достижение высоких результатов в работе за определенный период;
* участие в инновационной деятельности;
* участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ермаковская средняя общеобразовательная школа № 2» устанавливается в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Порядку.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

8. Руководитель образовательной организации при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию общественного совета образовательной организации.

9. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

10. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем образовательной организации ежемесячно, ежеквартально или на год.

11. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) образовательной организации применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации, определяется по формуле:

С = С 1 балла х Бi,

где:

С – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации в плановом периоде;

С1 балла *-* стоимость для определения размеров стимулирующих выплат
на плановый период;

Бi– количество баллов по результатам оценки труда i-го работника образовательной организации, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

i=1

C1 балла = Qстим. раб. / SUM Б,

ni

где:

Qстим. раб.*–* фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам образовательной организации в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц организации, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя образовательной организации.

Qстим. раб. ≥ 25% от фонда оплаты труда работников образовательной организации.

 Приложение № 1

к Порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ермаковская средняя общеобразовательная школа № 2»

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ермаковская средняя общеобразовательная школа № 2»

┌─────────────────────┬───────────────────┬───────────────────────────────────┬──────────────┐

│ Должности │ Критерии оценки │ Условия │ │

│ │результативности и │ │ количество │

│ │ качества труда │ │ баллов<\*> │

│ │ работников ├──────────────────┬────────────────┤ │

│ │ образовательной │ наименование │ индикатор │ │

│ │ организации │ │ │ │

│ │ │ │ │ │

│ │ │ │ │ │

│ │ │ │ │ │

│ │ │ │ │ │

├─────────────────────┼───────────────────┴──────────────────┴────────────────┴──────────────┤

│Педагогические │Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности │

│работники: │и ответственности при выполнении поставленных задач │

│учитель ├───────────────────┬──────────────────┬────────────────┬──────────────┤

│ │Организация │Участие │Представление │5 │

│ │проектной и │воспитанников в │результатов на │ │

│ │исследовательской │конференциях │конференциях │ │

│ │деятельности │разного уровня │разного уровня │ │

│ │воспитанников │ ├────────────────┼──────────────┤

│ │ │ │Наличие │15 │

│ │ │ │победителей и │ │

│ │ │ │призеров │ │

│ ├───────────────────┼──────────────────┼────────────────┼──────────────┤

│ │Обеспечение │Руководство │Обеспечение │20 │

│ │методического │объединениями │работы в │ │

│ │уровня организации │педагогов │соответствии с │ │

│ │образовательного │(проектными │планом │ │

│ │процесса │командами, │ │ │

│ │ │творческими │ │ │

│ │ │группами, │ │ │

│ │ │методическими │ │ │

│ │ │объединениями) │ │ │

│ │ ├──────────────────┼────────────────┼──────────────┤

│ │ │Участие в работе │Постоянное │10 │

│ │ │аттестационной │участие в │ │

│ │ │комиссии, │комиссиях, │ │

│ │ │экспертной │подготовка │ │

│ │ │комиссии, │отчетной │ │

│ │ │психолого-медико- │документации │ │

│ │ │педагогическом │ │ │

│ │ │консилиуме │ │ │

│ │ │образовательной │ │ │

│ │ │организации │ │ │

│ │ │наставническая │ │ │

│ │ │работа │ │ │

│ ├───────────────────┼──────────────────┼────────────────┼──────────────┤

│ │Ведение │Полнота и │100% │10 │

│ │профессиональной │соответствие │ │ │

│ │документации │нормативным │ │ │

│ │(тематическое │документам │ │ │

│ │планирование, │ │ │ │

│ │рабочие программы) │ │ │ │

├─────────────────────┼───────────────────┴──────────────────┴────────────────┴──────────────┤

│ │Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы │

│ ├───────────────────┬──────────────────┬────────────────┬──────────────┤

│ │Стабильность и рост│Участие школьников│50% участвующих от│20 │

│ │качества обучения, │в мероприятиях │общего числа │ │

│ │положительная │различного уровня │обучающихся │ │

│ │динамика по ├──────────────────┼────────────────┼──────────────┤

**-------------------------------------------------------------**

**<\*> исходя из 100-бальной системы.**

│ │индивидуальному │Качество │показатели │30 │

│ │прогрессу учащихся │успеваемости │по общеобра │5 за 1 │

│ │ │ │зовательной │обучающегося │

│ │ │(по результатам │организации │ │

│ │ │итоговых │(начального,обще│ │

│ │ │контрольный │го,основного об │ │

│ │ │работ, │щего, среднего │ │

│ │ │контрольных │общего │ │

│ │ │срезов, │образования выше│ │

│ │ │ГИА-9, │краевых – не │ │

│ │ │ЕГЭ) │ниже 30%; │ │

│ │ │ │выше районных - │ │

│ │ │ │не ниже - 20% │ │

│ │ │ │ │ │

│ │ │ │ │ │

│ │ │ │ │ │

│ │ ├──────────────────┼────────────────┼──────────────┤

│ │ │Участие │Количество │20 │

│ │ │обучающихся в │участников │ │

│ │ │конкурсах, │конкурсов - не │ │

│ │ │олимпиадах │менее 70% (от │ │

│ │ │различного уровня │общего числа │ │

│ │ │ │обучающихся) │ │

│ │ │ ├────────────────┼──────────────┤

│ │ │ │Количество │20 │

│ │ │ │участников │ │

│ │ │ │олимпиад - не │ │

│ │ │ │менее 50% (от │ │

│ │ │ │общего числа │ │

│ │ │ │обучающихся │ │

│ │ │ ├────────────────┼──────────────┤

│ │ │ │Наличие призеров│20 │

│ │ │ │и победителей │ │

│ ├───────────────────┼──────────────────┼────────────────┼──────────────┤

│ │Участие в │Разработка и │Призовое место в│20 │

│ │разработке и │реализация │конкурсе │ │

│ │реализации │проектов и │проектов и │ │

│ │проектов, программ,│программ │программ │ │

│ │связанных с │ ├────────────────┼──────────────┤

│ │образовательной │ │Презентация │10 │

│ │деятельностью │ │результатов │ │

│ │ │ │работы в форме │ │

│ │ │ │статьи, │ │

│ │ │ │выступления на │ │

│ │ │ │форумах │ │

│ │ │ │педагогов │ │

├─────────────────────┼───────────────────┼──────────────────┼────────────────┼──────────────┤

│ │Учет численности │Превышение │Численность │5 за 1 │

│ │учеников в классе │численности │человек │обучающегося │

│ │ │обучающихся в │ │ │

│ │ │классе над │ │ │

│ │ │нормативной │ │ │

│ │ │численностью │ │ │

│ │ │обучающихся в │ │ │

│ │ │классе │ │ │

│ ├───────────────────┴──────────────────┴────────────────┴──────────────┤

│ │Выплаты за качество выполняемых работ │

│ ├───────────────────┬──────────────────┬────────────────┬──────────────┤

│ │Высокий уровень │Освоение │Использование │20 │

│ │педагогического │информационных │при организации │ │

│ │мастерства при │технологий и │занятий │ │

│ │организации │применение их в │интерактивной │ │

│ │образовательного │практике работы с │доски, │ │

│ │процесса │детьми │компьютерных │ │

│ │ │ │программ по │ │

│ │ │ │созданию │ │

│ │ │ │презентаций и │ │

│ │ │ │публикаций │ │

│ │ ├──────────────────┼────────────────┼──────────────┤

│ │ │Выстраивание │Наличие │20 │

│ │ │образовательного │программы │ │

│ │ │процесса в │ │ │

│ │ │соответствии с │ │ │

│ │ │программой │ │ │

│ │ │надпредметного │ │ │

│ │ │содержания │ │ │

├─────────────────────┼───────────────────┴──────────────────┴────────────────┴──────────────┤

│Педагогические │Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности │

│работники: │и ответственности при выполнении поставленных задач │

│педагог-психолог, ├───────────────────┬──────────────────┬────────────────┬──────────────┤

│социальный педагог │Сопровождение │Руководство │Работа МППК в │20 │

│ │воспитанников в │медико-психолого- │соответствии с │ │

│ │образовательном │педагогическим │планом │ │

│ │процессе │консилиумом (МППК)│ │ │

│ │ ├──────────────────┼────────────────┼──────────────┤

│ │ │Проведение │Проведение │10 │

│ │ │мероприятий для │одного │ │

│ │ │родителей │мероприятия │ │

│ │ │воспитанников │ │ │

│ ├───────────────────┴──────────────────┴────────────────┴──────────────┤

│ │Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы │

│ ├───────────────────┬──────────────────┬────────────────┬──────────────┤

│ │Эффективность │Участие в │За участие в │30 │

│ │методов и способов │разработке и │разработке и │ │

│ │работы по │реализации │реализации │ │

│ │педагогическому │проектов, │проектов, │ │

│ │сопровождению │программ, │программ, │ │

│ │воспитанников │связанных с │связанных с │ │

│ │ │образовательной │образовательной │ │

│ │ │деятельностью │деятельностью │ │

│ │ │ ├────────────────┼──────────────┤

│ │ │ │Призовое место в│20 │

│ │ │ │конкурсе │ │

│ │ │ │проектов и │ │

│ │ │ │программ, │ │

│ │ │ │получение гранта│ │

│ │ │ ├────────────────┼──────────────┤

│ │ │ │Презентация │20 │

│ │ │ │результатов │ │

│ │ │ │работы в форме │ │

│ │ │ │статьи, │ │

│ │ │ │выступления на │ │

│ │ │ │форумах │ │

│ │ │ │педагогов │ │

│ │ ├──────────────────┼────────────────┼──────────────┤

│ │ │Адаптация вновь │Уменьшение числа│30 │

│ │ │поступивших │конфликтных │ │

│ │ │воспитанников, │ситуаций среди │ │

│ │ │благоприятный │обучающихся, │ │

│ │ │психологический │воспитанников │ │

│ │ │климат │ │ │

│ ├───────────────────┴──────────────────┴────────────────┴──────────────┤

│ │Выплаты за качество выполняемых работ │

│ ├───────────────────┬──────────────────┬────────────────┬──────────────┤

│ │Высокий уровень │Организация работы│Отрицательная │30 │

│ │педагогического │службы психолого- │динамика │ │

│ │мастерства при │педагогического │возникновения │ │

│ │организации │сопровождения │конфликтов в │ │

│ │процесса психолого-│воспитанников │течение учебного│ │

│ │педагогического │ │года │ │

│ │сопровождения │ │ │ │

│ │воспитанников │ │ │ │

├─────────────────────┼───────────────────┴──────────────────┴────────────────┴──────────────┤

│

│Педагог │Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности │

│дополнительного │и ответственности при выполнении поставленных задач │

│образования, ├───────────────────┬──────────────────┬────────────────┬──────────────┤

│музыкальный │Руководство │Руководство │Обеспечение │20 │

│руководитель, │проектными и │объединениями │работы в │ │

│педагог-организатор, │творческими │педагогов │соответствии с │ │

│ │группами, │(проектными │планом │ │

│ │методическими │командами, │ │ │

│ │объединениями, │творческими │ │ │

│ │кафедрами │группами, │ │ │

│ │ │методическими │ │ │

│ │ │объединениями) │ │ │

│ ├───────────────────┼──────────────────┼────────────────┼──────────────┤

│ │Ведение │Полнота и │100% │20 │

│ │профессиональной │соответствие │ │ │

│ │документации │нормативным │ │ │

│ │(тематическое │регламентирующим │ │ │

│ │планирование, │документам │ │ │

│ │рабочие программы) │ │ │ │

│ ├───────────────────┴──────────────────┴────────────────┴──────────────┤

│ │Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы │

│ ├───────────────────┬──────────────────┬────────────────┬──────────────┤

│ │Достижения │Участие в │50% участвующих от│20 │

│ │воспитанников │соревнованиях, │общего числа │ │

│ │ │олимпиадах, │обучающихся │ │

│ │ │научно- │ │ │

│ │ │практических ├────────────────┼──────────────┤

│ │ │конференциях, │Призовое место │20 │

│ │ │конкурсах │ │ │

│ │ │различного уровня │ │ │

│ │ │ │ │ │

│ ├───────────────────┼──────────────────┼────────────────┼──────────────┤

│ │Организация │Постоянный состав,│За каждый │20 │

│ │деятельности │создание и │проект, │ │

│ │детских │реализация │программу │ │

│ │объединений, │социальных │ │ │

│ │организаций │проектов, программ│ │ │

├─────────────────────┼───────────────────┴──────────────────┴────────────────┴──────────────┤

│ │Выплаты за качество выполняемых работ │

│ ├───────────────────┬──────────────────┬────────────────┬──────────────┤

│ │Высокий уровень │Участие в │Внедрение новых │20 │

│ │педагогического │конкурсах │технологий форм,│ │

│ │мастерства при │профессионального │методов, │ │

│ │организации │мастерства, │приемов, │ │

│ │образовательного │использование │демонстрация их │ │

│ │процесса │полученного опыта │при проведении │ │

│ │ │в своей │мастер-классов, │ │

│ │ │повседневной │творческих │ │

│ │ │деятельности │отчетов │ │

├─────────────────────┼───────────────────┴──────────────────┴────────────────┴──────────────┤

│Заведующий │Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности │

│библиотекой, │и ответственности при выполнении поставленных задач │

│библиотекарь ├───────────────────┬──────────────────┬────────────────┬──────────────┤

│ │Создание системы │Количество │80% │30 │

│ │работы по повышению│воспитанников и │ │ │

│ │мотивации │работников │ │ │

│ │воспитанников к │образовательной │ │ │

│ │чтению │организацией │ │ │

│ │ │пользующихся │ │ │

│ │ │фондом библиотеки │ │ │

│ ├───────────────────┼──────────────────┼────────────────┼──────────────┤

│ │Совершенствование │Создание программы│Наличие │20 │

│ │информационно- │развития │программы │ │

│ │библиотечной │информационно- │развития │ │

│ │системы │библиографического│ │ │

│ │образовательной │пространства │ │ │

│ │организациии │образовательной │ │ │

│ │ │организациии │ │ │

│ ├───────────────────┴──────────────────┴────────────────┴──────────────┤

│ │Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы │

│ ├───────────────────┬──────────────────┬────────────────┬──────────────┤

│ │Сохранность │Количество │Менее 20% фонда │30 │

│ │библиотечного фонда│списываемой │ │ │

│ │ │литературы │ │ │

│ │ │библиотечного │ │ │

│ │ │фонда │ │ │

│ ├───────────────────┼──────────────────┼────────────────┼──────────────┤

│ │Осуществление │Проведение уроков │1 раз в четверть│20 │

│ │текущего │информационной │ │ │

│ │информирования │культуры │ │ │

│ │коллектива ├──────────────────┼────────────────┼──────────────┤

│ │педагогов и │Проведение дней │1 раз в четверть│20 │

│ │воспитанников │информирования │ │ │

│ ├───────────────────┴──────────────────┴────────────────┴──────────────┤

│ │Выплаты за качество выполняемых работ │

│ ├───────────────────┬──────────────────┬────────────────┬──────────────┤

│ │Высокий уровень │Систематическая │Внедрение новых │20 │

│ │профессионального │работа по │технологий, │ │

│ │мастерства │повышению │форм, методов, │ │

│ │ │педагогического │приемов, │ │

│ │ │мастерства (курсы │демонстрация их │ │

│ │ │повышения │при проведении │ │

│ │ │квалификации, │мастер-классов, │ │

│ │ │семинары, │творческих │ │

│ │ │самообразование), │отчетов │ │

│ │ │использование │ │ │

│ │ │полученного опыта │ │ │

│ │ │в своей │ │ │

│ │ │повседневной │ │ │

│ │ │деятельности │ │ │

├─────────────────────┼───────────────────┴──────────────────┴────────────────┴─────────────

├─────────────────────┼───────────────────┴──────────────────┴────────────────┴──────────────┤

│ │Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности │

│повар │и ответственности при выполнении поставленных задач │

│ ├───────────────────┬──────────────────┬────────────────┬──────────────┤

│ │Отсутствие или │Отсутствие │ 0 │40 │

│ │оперативное │предписаний ├────────────────┼──────────────┤

│ │устранение │контролирующих │Устранение │20 │

│ │предписаний │органов │предписаний в │ │

│ │контролирующих или │ │установленные │ │

│ │надзирающих органов│ │сроки │ │

│ ├───────────────────┴──────────────────┴────────────────┴──────────────┤

│ │Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы │

│ ├───────────────────┬──────────────────┬────────────────┬──────────────┤

│ │Снижение уровня │Снижение │Отсутствие │20 │

│ │заболеваемости │количества │вспышек │ │

│ │обучающихся, │заболевших │заболеваний │ │

│ │воспитанников │воспитанников │ │ │

│ ├───────────────────┴──────────────────┴────────────────┴──────────────┤

│ │Выплаты за качество выполняемых работ │

│ ├───────────────────┬──────────────────┬────────────────┬──────────────┤

│ │Качество │Отсутствие жалоб, │ 0 │40 │

│ │приготовления пищи,│отказов детей от │ │ │

│ │эстетическое │приема пищи │ │ │

│ │оформление блюд │ │ │ │

├─────────────────────┼───────────────────┴──────────────────┴────────────────┴──────────────┤

│Преподаватель- │Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и │

│организатор основ │ответственности при выполнении поставленных задач │

│безопасности ├───────────────────┬──────────────────┬────────────────┬──────────────┤

│жизнедеятельности │Организация работы │Проведение │Контроль за │20 │

│ │по соблюдения │инструктажей с │ведением │ │

│ │правил техники │учащимися и │классной и │ │

│ │безопасности │работниками │школьной │ │

│ │жизнедеятельности │организации │документации по │ │

│ │ │ │проведению │ │

│ │ │ │инструктажей │ │

│ ├───────────────────┼──────────────────┼────────────────┼──────────────┤

│ │ │Контроль за │Наличие актов │20 │

│ │ │безопасностью в │осмотра │ │

│ │ │образовательном │оборудования, │ │

│ │ │процессе │приборов, │ │

│ │ │оборудования, │технических │ │

│ │ │приборов, │средств обучения│ │

│ │ │технических │ │ │

│ │ │средств обучения │ │ │

│ ├───────────────────┼──────────────────┼────────────────┼──────────────┤

│ │Взаимодействие с │Разработка плана │Наличие плана │30 │

│ │учреждениями и │гражданской │ │ │

│ │организациями │обороны │ │ │

│ │ │организации │ │ │

│ ├───────────────────┼──────────────────┼────────────────┼──────────────┤

│ │ │Организация │Проведение │20 │

│ │ │занятий по │учений 2 раза │ │

│ │ │гражданской │в год │ │

│ │ │обороне │ │ │

│ ├───────────────────┴──────────────────┴────────────────┴──────────────┤

│ │Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы │

│ ├───────────────────┬──────────────────┬────────────────┬──────────────┤

│ │Достижения │Участие в краевых,│Процент │20 │

│ │обучающихся, │всероссийских, │участвующих от │ │

│ │воспитанников │международных │общего числа │ │

│ │ │соревнованиях, │обучающихся │ │

│ │ │олимпиадах, │(воспитанников) │ │

│ │ │научно- │не менее 20% │ │

│ │ │практических ├────────────────┼──────────────┤

│ │ │конференциях, │Ведение │30 │

│ │ │конкурсах │портфолио │ │

│ │ │ │обучающихся, │ │

│ │ │ │воспитанников │ │

│ │ │ ├────────────────┼──────────────┤

│ │ │ │Призовое место │20 │

├─────────────────────┼───────────────────┴──────────────────┴────────────────┴──────────────┤

│Заведующий │Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности │

│хозяйством │и ответственности при выполнении поставленных задач │

│ ├───────────────────┬──────────────────┬────────────────┬──────────────┤

│ │Соблюдение │Обеспечение │100% │30 │

│ │санитарно- │учебных │ │ │

│ │гигиенических норм,│кабинетов, │ │ │

│ │правил техники │бытовых, │ │ │

│ │безопасности, │хозяйственных и │ │ │

│ │пожарной │других помещений │ │ │

│ │безопасности │оборудованием и │ │ │

│ │ │инвентарем, │ │ │

│ │ │отвечающим │ │ │

│ │ │требованиям │ │ │

│ │ │правил и норм │ │ │

│ │ │безопасности │ │ │

│ │ │жизнедеятельности,│ │ │

│ │ │стандартам │ │ │

│ │ │безопасности труда│ │ │

│ ├───────────────────┼──────────────────┼────────────────┼──────────────┤

│ │Обеспечение │Замечания по │ 0 │10 │

│ │сохранности │утрате и порче │ │ │

│ │имущества и его │имущества │ │ │

│ │учет │ │ │ │

│ ├───────────────────┴──────────────────┴────────────────┴──────────────┤

│ │Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы │

│ ├───────────────────┬──────────────────┬────────────────┬──────────────┤

│ │Оперативность │Своевременное │Выполнение работ│10 │

│ │работы │обеспечение │ранее │ │

│ │ │сезонной │установленного │ │

│ │ │подготовки │срока без │ │

│ │ │обслуживаемого │снижения │ │

│ │ │здания, │качества │ │

│ │ │сооружения, │ │ │

│ │ │оборудования и │ │ │

│ │ │механизмов │ │ │

│ ├───────────────────┼──────────────────┼────────────────┼──────────────┤

│ │Осуществление │Участие в │Своевременно, │20 │

│ │дополнительных │проведении │качественно │ │

│ │работ │ремонтных работ │ │ │

│ │ │в организации │ │ │

│ ├───────────────────┴──────────────────┴────────────────┴──────────────┤

│ │Выплаты за качество выполняемых работ │

│ ├───────────────────┬──────────────────┬────────────────┬──────────────┤

│ │Ресурсосбережение │Осуществление │Экономия │20 │

│ │при выполнении │рационального │материальных │ │

│ │работ │расходования │средств │ │

│ │ │материалов │ │ │

│ │ ├──────────────────┼────────────────┼──────────────┤

│ │ │Осуществление │Отсутствие │20 │

│ │ │рационального │превышения │ │

│ │ │расходования │лимитов │ │

│ │ │электроэнергии │ │ │

│ │ ├──────────────────┼────────────────┼──────────────┤

│ │ │Бесперебойная и │Отсутствие │20 │

│ │ │безаварийная │замечаний по │ │

│ │ │работа систем │бесперебойной и │ │

│ │ │жизнеобеспечения │безаварийной │ │

│ │ │ │работе систем │ │

│ │ │ │жизнеобеспечения│ │

│ │ ├──────────────────┼────────────────┼──────────────┤

│ │ │Качественное и │Отсутствие │20 │

│ │ │своевременное │недостачи и │ │

│ │ │проведение │неустановленного│ │

│ │ │инвентаризации │оборудования │ │

│ │ │школьного │ │ │

│ │ │имущества │ │ │

│ │ ├──────────────────┼────────────────┼──────────────┤

│ │ │Укомплектованность│100% │10 │

│ │ │ставок │ │ │

│ │ │обслуживающего │ │ │

│ │ │персонала │ │ │

│ │ │(лаборантов, │ │ │

│ │ │секретарей, │ │ │

│ │ │дворников, │ │ │

│ │ │гардеробщиков, │ │ │

│ │ │сторожей, │ │ │

│ │ │уборщиков │ │ │

│ │ │служебных │ │ │

│ │ │помещений и │ │ │

│ │ │рабочих по │ │ │

│ │ │обслуживанию и │ │ │

│ │ │текущему ремонту │ │ │

│ │ │здания, │ │ │

│ │ │сооружения и │ │ │

│ │ │оборудования) │ │ │

├─────────────────────┼───────────────────┴──────────────────┴────────────────┴──────────────┤

│Воспитатель │Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и │

│ │ответственности при выполнении поставленных задач │

│ ├────────────────────┬────────────────────┬───────────────┬─────────────┤

│ │Ведение │полнота и │100% │ 10│

│ │профессиональной │соответствие │ │ │

│ │документации │нормативным │ │ │

│ │(тематическое │регламентирующим │ │ │

│ │планирование, │документам │ │ │

│ │рабочие программы) │ │ │ │

│ ├────────────────────┼────────────────────┼───────────────┼─────────────┤

│ │Обеспечение │проведение с детьми │постоянно │ 5 │

│ │занятости детей │занятий, приобщение │ │ │

│ │ │к труду, привитие им│ │ │

│ │ │санитарно- │ │ │

│ │ │гигиенических │ │ │

│ │ │навыков │ │ │

│ ├────────────────────┼────────────────────┼───────────────┼─────────────┤

│ │Организация работы │ежедневное │отсутствие │ 5 │

│ │по укреплению │проведение │замечаний │ │

│ │здоровья │закаливающих │медперсонала, │ │

│ │воспитанников │процедур, соблюдение│администрации │ │

│ │ │температурного, │организации, │ │

│ │ │светового режима │надзорных │ │

│ │ │ │органов │ │

│ ├────────────────────┴────────────────────┴───────────────┴─────────────┤

│ │Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы │

│ ├────────────────────┬────────────────────┬───────────────┬─────────────┤

│ │Участие в │разработка и │наличие │ 10│

│ │инновационной │внедрение авторских │авторской │ │

│ │деятельности │программ воспитания │программы │ │

│ │ │ │воспитания │ │

│ ├────────────────────┼────────────────────┼───────────────┼─────────────┤

│ │Организация │отсутствие травм, │ 0 │ 5 │

│ │здоровьесберегающей │несчастных случаев │ │ │

│ │воспитывающей среды │ │ │ │

│ ├────────────────────┼────────────────────┼───────────────┼─────────────┤

│ │Эффективность работы│наличие обоснованных│отсутствие │ 10│

│ │с родителями │обращений родителей │обоснованных │ │

│ │ │по поводу │обращений │ │

│ │ │конфликтных ситуаций│родителей по │ │

│ │ │ │поводу │ │

│ │ │ │конфликтных │ │

│ │ │ │ситуаций │ │

│ │ │ ├───────────────┼─────────────┤

│ │ │ │высокий уровень│ 5 │

│ │ │ │решения │ │

│ │ │ │конфликтных │ │

│ │ │ │ситуаций │ │

│ │ ├────────────────────┼───────────────┼─────────────┤

│ │ │посещаемость детей │не менее 80% │ 20│

│ ├────────────────────┼────────────────────┼───────────────┼─────────────┤

│ │Осуществление │участие в проведении│постоянно │ 10│

│ │дополнительных │ремонтных работ │ │ │

│ │работ │в организации │ │ │

│ ├────────────────────┴────────────────────┴───────────────┴─────────────┤

│ │Выплаты за качество выполняемых работ │

│ ├────────────────────┬────────────────────┬───────────────┬─────────────┤

│ │Высокий уровень │выстраивание │отсутствие │ 10│

│ │педагогического │воспитательного │замечаний │ │

│ │мастерства при │процесса в │старшего │ │

│ │организации │соответствии с │воспитателя, │ │

│ │воспитательного │программой │методиста, │ │

│ │процесса │воспитания │администрации │ │

│ │ │коллектива детей, │организации │ │

│ │ │проведение уроков │ │ │

│ │ │высокого качества │ │ │

│ ├────────────────────┼────────────────────┼───────────────┼─────────────┤

│ │ │участие в конкурсах │внедрение │ 10│

│ │ │профессионального │новых │ │

│ │ │мастерства, │технологий, │ │

│ │ │использование │форм, методов, │ │

│ │ │полученного опыта в │приемов, │ │

│ │ │своей повседневной │демонстрация их│ │

│ │ │деятельности │при проведении │ │

│ │ │ │открытых │ │

│ │ │ │занятий, │ │

│ │ │ │творческих │ │

│ │ │ │отчетов │ │

│ │ │ │ │ │

├─────────────────┼────────────────────┴────────────────────┴───────────────┴─────────────┤

│Педагогические │Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и │

│работники: │ответственности при выполнении поставленных задач │

│ ├────────────────────┬────────────────────┬───────────────┬─────────────┤

│ │Ведение │полнота и │100% │ 10│

│ │профессиональной │соответствие │ │ │

│музыкальный │документации │нормативным │ │ │

│руководитель, │(тематическое │регламентирующим │ │ │

│ │планирование, │документам │ │ │

│ │рабочие программы) │ │ │ │

│ ├────────────────────┼────────────────────┼───────────────┼─────────────┤

│ │Организация и │праздники здоровья, │наличие │ 5 │

│ │проведение │спартакиады, дни │мероприятий │ │

│ │мероприятий, │здоровья и т.п. │ │ │

│инструктор │способствующих │ │ │ │

│по физической │сохранению и │ │ │ │

│культуре │восстановлению │ │ │ │

│ │психического и │ │ │ │

│ │физического здоровья│ │ │ │

│ │детей │ │ │ │

│ ├────────────────────┴────────────────────┴───────────────┴─────────────┤

│ │Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы │

│ ├────────────────────┬────────────────────┬───────────────┬─────────────┤

│ │Достижения детей │участие в │% участвующих │ 5 │

│ │ │муниципальных и │от общего числа│ │

│ │ │региональных │детей │ │

│ │ │смотрах-конкурсах, ├───────────────┼─────────────┤

│ │ │соревнованиях │призовое │ 10│

│ │ │ │место │ │

│ ├────────────────────┼────────────────────┼───────────────┼─────────────┤

│ │Организация и │открытые утренники, │наличие │ 10│

│ │проведение отчетных │праздники, │мероприятий │ │

│ │мероприятий, │посвященные Дню │ │ │

│ │показывающих │матери, временам │ │ │

│ │родителям результаты│года и т.п. │ │ │

│ │образовательного │ │ │ │

│ │процесса, │ │ │ │

│ │достижения детей │ │ │ │

│ ├────────────────────┼────────────────────┼───────────────┼─────────────┤

│ │Эффективная │достижение детьми │положительная │ 10│

│ │реализация │более высоких │динамика │ │

│ │коррекционной │показателей развития│ │ │

│ │направленности │в сравнении с │ │ │

│ │образовательного │предыдущим периодом │ │ │

│ │процесса │ │ │ │

│ ├────────────────────┼────────────────────┼───────────────┼─────────────┤

│ │Организация │отсутствие травм, │ 0 │ 5 │

│ │здоровьесберегающей │несчастных случаев │ │ │

│ │воспитывающей среды │ │ │ │

│ ├────────────────────┼────────────────────┼───────────────┼─────────────┤

│ │Осуществление │участие в проведении│постоянно │ 10│

│ │дополнительных │ремонтных работ в │ │ │

│ │работ │ организации │ │ │

│ ├────────────────────┴────────────────────┴───────────────┴─────────────┤

│ │Выплаты за качество выполняемых работ │

│ ├────────────────────┬────────────────────┬───────────────┬─────────────┤

│ │Высокий уровень │участие в конкурсах │внедрение новых│ 5 │

│ │педагогического │профессионального │технологий, │ │

│ │мастерства при │мастерства, │форм, методов, │ │

│ │организации │конференциях, │приемов, │ │

│ │образовательного │использование │демонстрация │ │

│ │процесса │полученного опыта │их при │ │

│ │ │в своей повседневной│проведении │ │

│ │ │деятельности │открытых │ │

│ │ │ │занятий, │ │

│ │ │ │творческих │ │

│ │ │ │отчетов │ │

│ │ ├────────────────────┼───────────────┼─────────────┤

│ │ │выстраивание │отсутствие │ 10│

│ │ │воспитательного │замечаний │ │

│ │ │процесса в │медперсонала, │ │

│ │ │соответствии с │администрации │ │

│ │ │учетом возраста, │учреждения, │ │

│ │ │подготовленности, │надзорных │ │

│ │ │состояния здоровья, │органов │ │

│ │ │индивидуальных и │ │ │

│ │ │психофизических │ │ │

│ │ │особенностей детей, │ │ │

│ │ │проведение уроков │ │ │

│ │ │высокого качества │ │ │

│ ├────────────────────┼────────────────────┼───────────────┼─────────────┤

│ │Участие в разработке│разработка, │наличие │ 5 │

│ │и реализации │согласование, │лицензированной│ │

│ │проектов, программ, │утверждение и │программы │ │

│ │связанных с │реализация проектов ├───────────────┼─────────────┤

│ │образовательной │и программ │призовое место │ 10│

│ │деятельностью │ │в конкурсе │ │

│ │ │ │проектов и │ │

│ │ │ │программ │ │

│ │ │ ├───────────────┼─────────────┤

│ │ │ │издание │ 5 │

│ │ │ │печатной │ │

│ │ │ │продукции │ │

│ │ │ │(статей), │ │

│ │ │ │отражающей │ │

│ │ │ │результаты │ │

│ │ │ │работы │ │

├─────────────────┼────────────────────┴────────────────────┴───────────────┴─────────────┤

│ │Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и │

│ │ответственности при выполнении поставленных задач │

│помощник ├────────────────────┬────────────────────┬───────────────┬─────────────┤

│воспитателя │Проведение работы по│ежедневное │отсутствие │ 20│

│ │укреплению здоровья │проведение совместно│замечаний │ │

│ │детей │с воспитателем и под│медперсонала, │ │

│ │ │его руководством │администрации │ │

│ │ │закаливающих │организации, │ │

│ │ │процедур │надзорных │ │

│ │ │ │органов │ │

│ ├────────────────────┼────────────────────┼───────────────┼─────────────┤

│ │Организация работы │соблюдение │отсутствие │ 20│

│ │по самообслуживанию,│распорядка дня, │замечаний │ │

│ │соблюдению детьми │режима подачи │медперсонала, │ │

│ │распорядка дня │питьевой воды, │администрации │ │

│ │ │оказание необходимой│учреждения, │ │

│ │ │помощи воспитанникам│надзорных │ │

│ │ │по самообслуживанию │органов │ │

│ ├────────────────────┴────────────────────┴───────────────┴─────────────┤

│ │Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы │

│ ├────────────────────┬────────────────────┬───────────────┬─────────────┤

│ │Осуществление │участие в проведении│постоянно │ 10│

│ │дополнительных работ│ремонтных работ в │ │ │

│ │ │ организации │ │ │

│ ├────────────────────┼────────────────────┼───────────────┼─────────────┤

│ │Участие в │проведение дня │постоянно │ 20│

│ │мероприятиях │именинника, │ │ │

│ │организации │праздников │ │ │

│ │ │для детей │ │ │

│ ├────────────────────┴────────────────────┴───────────────┴─────────────┤

│ │Выплаты за качество выполняемых работ │

│ ├────────────────────┬────────────────────┬───────────────┬─────────────┤

│ │Соблюдение │отсутствие замечаний│ 0 │ 30│

│ │санитарно- │надзорных органов │ │ │

│ │гигиенических норм │ │ │ │

├─────────────────┼────────────────────┴────────────────────┴───────────────┴─────────────┤

│ повар │Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и │

│ │ответственности при выполнении поставленных задач │

│ ├────────────────────┬────────────────────┬───────────────┬─────────────┤

│ │Отсутствие или │наличие предписаний │отсутствие │ 20│

│ │оперативное │контролирующих │предписаний │ │

│ │устранение │органов ├───────────────┼─────────────┤

│ │предписаний │ │устранение │ 5 │

│ │контролирующих или │ │предписаний в │ │

│ │надзорных органов │ │установленные │ │

│ │ │ │сроки │ │

│ ├────────────────────┴────────────────────┴───────────────┴─────────────┤

│ │Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы │

│ ├────────────────────┬────────────────────┬───────────────┬─────────────┤

│ │Снижение уровня │уровень │отсутствие │ 10│

│ │заболеваемости детей│заболеваемости детей│вспышек │ │

│ │ │ │заболеваний │ │

│ ├────────────────────┼────────────────────┼───────────────┼─────────────┤

│ │Соблюдение норм в │отсутствие замечаний│ 0 │ 20│

│ │приготовлении пищи │надзорных органов │ │ │

│ │согласно цикличному │ │ │ │

│ │меню │ │ │ │

│ ├────────────────────┼────────────────────┼───────────────┼─────────────┤

│ │Соблюдение │отсутствие замечаний│ 0 │ 20│

│ │технологического │надзорных органов │ │ │

│ │процесса │ │ │ │

│ │приготовления пищи │ │ │ │

│ ├────────────────────┴────────────────────┴───────────────┴─────────────┤

│ │Выплаты за качество выполняемых работ │

│ ├────────────────────┬────────────────────┬───────────────┬─────────────┤

│ │Содержание помещений│состояние помещений │отсутствие │ 10│

│ │в строгом │и территории │замечаний │ │

│ │соответствии с │ организации │администрации │ │

│ │санитарно- │ │ организации │ │

│ │гигиеническими │ │ │ │

│ │требованиями │ │ │ │

│ ├────────────────────┼────────────────────┼───────────────┼─────────────┤

│ │Качество │отсутствие замечаний│ 0 │ 15│

│ │приготовления пищи, │медицинских │ │ │

│ │эстетическое │работников при │ │ │

│ │оформление блюд │проведении │ │ │

│ │ │органолептической │ │ │

│ │ │оценки │ │ ││

├─────────────────┼────────────────────┴────────────────────┴───────────────┴─────────────┤

│Заведующий │Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и │

│хозяйством, │ответственности при выполнении поставленных задач │

│кладовщик, ├────────────────────┬────────────────────┬───────────────┬─────────────┤

│кастелянша, │Выполнение │погрузочно- │5 часов в месяц│ 5 │

│рабочий по │дополнительных видов│разгрузочные работы;│ │ │

│комплексному │работ │проведение ремонтных│ │ │

│обслуживанию и │ │работ и работ, ├───────────────┼─────────────┤

│ремонту зданий, │ │связанных с │10 часов в │ 10│

│дворник, рабочий │ │ликвидацией аварий; │месяц │ │

│по стирке и │ │выполнение работ по │ │ │

│ремонту одежды, │ │благоустройству и │ │ │

│машинист по │ │озеленению ├───────────────┼─────────────┤

│стирке белья, │ │территории │15 часов в │ 20│

│сторож, уборщик │ │организации; │месяц │ │

│служебных │ │проведение │ │ │

│помещений, │ │генеральных уборок │ │ │

│подсобный │ │ │ │ │

│рабочий, │ │ │ │ │

│ │ │ │ │ │

│ │ │ │ │ │

│ ├────────────────────┴────────────────────┴───────────────┴─────────────┤

│ │Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы │

│ ├────────────────────┬────────────────────┬───────────────┬─────────────┤

│ │Отсутствие или │наличие предписаний │отсутствие │ 20│

│ │оперативное │контролирующих │предписаний │ │

│ │устранение │органов ├───────────────┼─────────────┤

│ │предписаний │ │устранение │ 5 │

│ │контролирующих или │ │предписаний в │ │

│ │надзорных органов │ │установленные │ │

│ │ │ │сроки │ │

│ ├────────────────────┼────────────────────┼───────────────┼─────────────┤

│ │Проведение │участие в │ │ 10│

│ │праздников для детей│мероприятиях │ │ │

│ │ │организации │ │ │

│ ├────────────────────┴────────────────────┴───────────────┴─────────────┤

│ │Выплаты за качество выполняемых работ │

│ ├────────────────────┬────────────────────┬───────────────┬─────────────┤

│ │Содержание │состояние помещений │отсутствие │ 15│

│ │помещений, участков │и территории │предписаний │ │

│ │в строгом │организации │контролирующих │ │

│ │соответствии с │ │или надзорных │ │

│ │санитарно- │ │органов │ │

│ │гигиеническими │ ├───────────────┼─────────────┤

│ │требованиями, │ │отсутствие │ 15│

│ │качественная уборка │ │замечаний │ │

│ │помещений │ │администрации │ │

│ │ │ │организации, │ │

│ │ │ │надзорных │ │

│ │ │ │органов │ │

├─────────────────┼────────────────────┴────────────────────┴───────────────┴─────────────┤

 Приложение № 2

к Порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ермаковская средняя общеобразовательная школа № 2»

Размер персональных выплат

работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ермаковская средняя общеобразовательная школа № 2»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды и условия персональных выплат | Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 1. | за опыт работы в занимаемой должности: <\*> |
| 1.1. | от 1 года до 5 лет: | 5% |
|  | при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <\*\*> | 15% |
| при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <\*\*> | 20% |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<\*\*> | 15% |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <\*\*> | 20% |
| 1.2. | от 5 лет до 10 лет: | 15% |
|  | при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <\*\*> | 25% |
| при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <\*\*> | 30% |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <\*\*> | 25% |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <\*\*> | 30% |
| 1.3. | свыше 10 лет  | 25% |
| при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <\*\*> | 35% |
| при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <\*\*> | 40% |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <\*\*> | 35% |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <\*\*> | 40% |
| 2 | за сложность, напряженность и особый режим работы:  |
| 2.1. | за заведование элементами инфраструктуры:<\*\*\*\*>: |  |
| кабинетами, лабораториями, | 10% |
| учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами | 20% |
| 3 | специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными организациями либо продолжающим работу в образовательной организации.Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения | 20% |
| 4 | краевые выплаты воспитателям краевых государственных бюджетных и казенных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <\*\*\*\*\*> | 718,4 рубля |
| краевые выплаты младшим воспитателям и помощникам воспитателей краевых государственных бюджетных и казенных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <\*\*\*\*\*> | 2 155,2 рубля |

<\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю организации
или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*\*> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,
без учета нагрузки.

<\*\*\*\*\*> Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя организации в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя), 2 155,2 рубля на одного работника (младшего воспитателя и помощника воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

 Приложение № 3

к Порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ермаковская средняя общеобразовательная школа № 2»

Размер выплат по итогам работы работникам

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ермаковская средняя общеобразовательная школа № 2»

┌────────────────────┬────────────────────────────────────┬────────────────┐

│ Критерии оценки │ Условия │ │

│ результативности и │ │размер к окладу │

│ качества труда ├────────────────────┬───────────────┤ (должностному │

│ работников │ наименование │ индикатор │ окладу), ставке│

│ организации │ │ │ │

├────────────────────┼────────────────────┼───────────────┼────────────────┤

│Инициатива, │Применение │ x │50% │

│творчество и │нестандартных │ │ │

│применение в работе │методов работы │ │ │

│современных форм и │ │ │ │

│методов организации │ │ │ │

│труда │ │ │ │

├────────────────────┼────────────────────┼───────────────┼────────────────┤

│Выполнение │Задание выполнено │в срок, в │50% │

│порученной работы, │ │полном объеме │ │

│связанной с │ │ │ │

│обеспечением │ │ │ │

│рабочего процесса │ │ │ │

│или уставной │ │ │ │

│деятельности │ │ │ │

│организации │ │ │ │

├────────────────────┼────────────────────┼───────────────┼────────────────┤

│Достижение высоких │Оценка результатов │наличие │50% │

│результатов в работе│работы │динамики в │ │

│за определенный │ │результатах │ │

│период │ │ │ │

├────────────────────┼────────────────────┼───────────────┼────────────────┤

│Участие в │Наличие реализуемых │участие │50% │

│инновационной │проектов │ │ │

│деятельности │ │ │ │

├────────────────────┼────────────────────┼───────────────┼────────────────┤

│Участие в │Наличие важных │участие │50% │

│соответствующем │работ, мероприятий │ │ │

│периоде в выполнении│ │ │ │

│важных работ, │ │ │ │

│мероприятий │ │ │ │

****

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме школы, наставническая работа | постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документацииразовое участие | 10 | на месяц |
| Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы) | Полнота и соответствие нормативным документам |  (полнота и соответствие нормативным документам) | 10 б6 б4 б2 б | на месяц |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихсяУчастие в разработке реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | Участие школьников в мероприятиях различного уровня | Документально подтвержденное участие в мероприятии (участвующих от общего числа обучающихся) |  10 б5 б2 б | на месяц |
| Качество успеваемости(по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9 ЕГЭ)Разработка реализация программ проектов | Динамка показателей по общеобразовательной организации (начального общего основного общего, среднего общего образования динамика роста качества образования)Призовое место в конкурсе проектов и программкраевой уровеньмуниципальный уровеньуровень образовательного учреждения | 30 б5 б за 1 учащегося 10 б5 б2 б | Раз в четвертьна месяц  |
|  |  |  Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на РМО, форумах педагогов, конференциях, семинарах | 10 б | на месяц |
| Учет численности учеников в классе | Повышение численности учеников в классе над нормативной численностью обучающихся в классе | Численность человек | 5 за 1 обучающегося | на четверть |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса | Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми | Использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ100% (использования)60% (использования)40 % (использования)20 %(использования) | 20 б12 б8 б4 б | на месяц |
|  |  |
|  | Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания | Наличие программы | 20 б | на месяц |
| Педагогические работники:педагог-психолог,социальный педагог | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Сопровождение обучающихся в образовательном процессе | руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК) | работа МППК в соответствии с планоммуниципальный уровеньуровень образовательного учреждения | 5 б2 б  | на месяц |
| проведение мероприятий для родителей обучающихся | проведение одного мероприятиямуниципальный уровеньуровень образовательного учреждения | 5 б2 б  | на месяц |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся | участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностьюкраевой уровеньмуниципальный уровеньуровень образовательного учреждения |  20 б5 б2 б  | на месяц |
| призовое место в конкурсе проектов и программ, получение грантакраевой уровеньмуниципальный уровень | 15 б5 б   | на месяц |
| презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов, РМО, семинарах, конференциях краевой уровеньмуниципальный уровень | 15 б5 б  | на месяц |
| Адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат | Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся | 15 б | на полугодие |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся | Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся | Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года. Анкетирование классных руководителей, родителей и учащихся. | 30 б | на год |
| Педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор  | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами | руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями) | обеспечение работы в соответствии с планоммуниципальный уровеньуровень образовательного учреждения | 15 б5 б | на месяц |
| Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы) | полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам | 100% (полнота и соответствие нормативным документам)60% (полнота и соответствие нормативным документам)40 % (полнота и соответствие нормативным документам)20 % (полнота и соответствие нормативным документам) | 10 б6 б4 б2 б | на месяц |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Достижения воспитанников | Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях, олимпиадах различного уровня | Документально подтвержденное участие в мероприятии. % участвующих от общего числа обучающихся.60 % (участвующих от общего числа обучающихся)30 % (участвующих от общего числа обучающихся)12 % (участвующих от общего числа обучающихся) |  10 б5 б2 б | на месяц |
| Призовое место краевой уровеньмуниципальный уровень | 15 б5 б | на месяц |
| Организация деятельности детских объединений, организаций | постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ | За каждый проект, программукраевой уровеньмуниципальный уровеньуровень образовательного учреждения | 10 б5 б2 б    | на месяц |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса | Участие в конкурсах профессионального мастерства. Использование полученного опыта в своей повседневной деятельности | Внедрение технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетовкраевой уровеньмуниципальный уровень образовательного учреждения |  10 б5 б2 б  | на месяц |
| Заведующий библиотекой,библиотекарь | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению | Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки  | более 80% | 15 б | на полугодие |
| Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения | Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения | Наличие программы развития | 20 б  | на четверть |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Сохранность библиотечного фонда школы | количество списываемой литературы библиотечного фонда  | менее 20% фонда | 30 б | на год |
| Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся  | проведение уроков информационной культуры | муниципальный уровеньуровень образовательного учреждения | 5 б2 б  | на месяц |
| проведение дней информирования | муниципальный уровеньуровень образовательного учреждения | 10 б5 б | на месяц |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Высокий уровень профессионального мастерства | Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности | Внедрение новых технологий, форм, методов приемов, демонстрация их при проведении мастер- классов, творческих отчетовкраевой уровеньмуниципальный уровеньуровень образовательного учреждения |  10 б5 б2 б  | на месяц |
| Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности | Проведение инструктажа с учащимися и работниками организации | Контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей | 10 б | на четверть |
|  | Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения | Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения | 10 б | на месяц |
| Взаимодействие с учреждениями и организациями | Разработка плана гражданской обороны организации | Наличие плана |  30 б | на квартал |
|  | Организация занятий по гражданской обороны организации  | Проведение учений  | 10 б  | на месяц |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Достижения обучающихся, воспитанников | Участие в различных конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, конференциях | Документально подтвержденное участие в мероприятии. % участвующих от общего числа обучающихся.60 % (участвующих от общего числа обучающихся)30 % (участвующих от общего числа обучающихся)12 % (участвующих от общего числа обучающихся)Введение портфолио обучающихсяПризовое местокраевой уровеньмуниципальный уровень |  10 б5 б2 б30 б15 б5 б | на месяцна годна месяц |
|  |  |  |  |  |
| Учитель – логопед, учитель дефектолог | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Работа в медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК) | Участие в работе | Постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации | 10 б   |  на месяц |
| Работа с семьями обучающихся | Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся | Проведение одного мероприятия муниципальный уровеньуровень образовательного учреждения | 5 б2б    | на месяц |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятияхЭффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса |  | Подготовка одного мероприятияПодготовка детей к участию в одном мероприятии  | 2 б2б | на месяц на месяц |
| Участие в одном районном, краевом мероприятии | 5 б | на месяц |
| Призовое место в районном, краевом мероприятии | 10 б | на месяц |
| Динамика повышения качества успеваемости обучающихся50-65 %65 – 80 % | 10 б20 б | на четверть |
|  |
|  |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |  |  |  |  год |
| Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ | Наличие лицензированной программы  | 30 б | на месяц |
| Призовое место в конкурсе проектов и программкраевой уровеньмуниципальный уровень | 10 б5 б | на месяц |
| Издание печатной продукции, отражающей результаты работы | 20 б |  |